



どんなことを
してるの?

どんなふう
に
変わった?

何から
始めればいい?

わたしの会社の

働き方改革

取組事例集

美容業のワークシフトを改革し、誰もが働きやすい職場環境へ

株式会社 社会起業家パートナーズ 美容業
 (屋号:コミュニティサロン と和 / 訪問美容 と和)



代表取締役社長
中村大作氏

19種類の多様な働き方で ライフステージの変化に対応

「訪問美容 と和」と、ユニバーサルデザインの美容室「コミュニティサロン と和」を運営する株式会社 社会起業家パートナーズ。女性の多い美容業界において、子育てや介護などライフステージに合わせて働き方を選べるように、「土日勤務の有無」「1週間の出勤日数」「1日の労働時間」「給与」をフローチャート化し、19種類の雇用形態・給与体系から選べるようにした。

長時間労働を削減するための さまざまな制度

美容業界の課題であった長時間労働削減のため、繁忙期の土日祝に交代で実施する「ノー残業デー」、自分の仕事が終わったら「20分後には退社」、勤務終了時から次の勤務を始めるまで「12時間のインターバルを設ける」といった制度を導入。こうした働き方改革の取り組みが評価され、東京都産業労働局による「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」にも選出された。



改革ストーリーは
Webで!



POINT /

働き方改革のポイント

1. **19種類の多様な働き方を採用**
ライフステージに合わせ、19種類の雇用形態・給与体系から働き方が選択できる
2. **働き方をフローチャート化**
分かりやすいフローチャートを使うことで、働き方を自分で選んで決められる
3. **残業・長時間労働を防ぐ仕組み**
「ノー残業デー」や「勤務間インターバル」などの制度で、残業や繁忙期の長時間労働を防ぐ

VOICE 従業員の声

働き方改革でどう変わった?

子どもの成長に合わせ、働き方を柔軟に変えられました



入社当時は2人目の子どもが1歳未満で、平日のみ出勤、1日の出勤時間は7時間以下のシフトでした。翌年には保育園の延長保育を使えるようになったので、出勤時間を8時間、土日も2回出勤するシフトに変更。子育てと無理なく両立できるのが嬉しいです。



トップスタイリスト
志田夏子さん

COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- 代表取締役社長 / 中村大作
- 本社所在地 / 東京都豊島区
- 従業員数 / 7名
- 設立 / 2013年
- 資本金 / 800万円
- 事業内容
 1. 在宅の要介護者・障がい者への訪問美容事業
 2. ヘアサロン運営事業
 3. 美容事業全般に関するコンサルティング事業